

APROBAT
PREȘEDINTE,
Lector univ. dr. Adrian ȚUȚUIANU



INVENTARUL MĂSURILOR PREVENTIVE ANTICORUPȚIE ȘI INDICATORII DE EVALUARE LA NIVELUL CONSILIULUI JUDEȚEAN DÂMBOVIȚA

Număr	Măsură preventivă:	Sediul materiei:	Indicatori relevanți:
1.	Cod etic/deontologic/de conduită	Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată; Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice; Ordinul nr. 252/2004 pentru aprobarea Codului privind conduita etică a auditorului intern; Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 946/2005 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial, cuprinzând standardele de control intern/managerial la entitățile publice și pentru dezvoltarea sistemelor de control intern/managerial, republicat; Ordine interne/memorandumuri.	Număr de sesizări privind încălcări ale normelor. Număr de sesizări în curs de soluționare. Număr de sesizări soluționate. Durata procedurilor. Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea normei. Număr de măsuri dispuse diferențiate pe tipuri. Număr de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor (chestionare de evaluare). Număr de activități de formare privind normele de conduită. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor. Număr de persoane per instituție care au săvârșit abateri disciplinare. Număr de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective.

2.	Declararea averilor	<p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative;</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare;</p>	<p>Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere. Număr de persoane care nu au depus în termen declarații de avere. Număr de persoane care nu au depus declarații de avere. Număr de sesizări ale ANI. Număr de decizii ANI ca urmare a sesizărilor transmise de instituție. Număr de decizii ale ANI puse în aplicare. Număr de hotărâri ale instanțelor de judecată ca urmare a sesizărilor ANI. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind declararea averilor. Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor (chestionar de evaluare). Număr de activități de formare privind declarațiile de avere. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională.</p>
3.	Declararea cadourilor	<p>Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției.</p>	<p>Număr de cadouri primite și înregistrate în registru. Publicarea anuală a inventarului pe site-ul instituției. Număr de situații în care s-a achiziționat cadoul. Valoarea cadourilor achiziționate. Valoarea cadourilor primite (per cadou și în total). Valoarea bunurilor valorificate.</p>
4.	Conflicte de interese	<p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative;</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>Codul penal.</p>	<p>Număr de declarații de abținere. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese. Număr de sesizări ale parchetului privind posibila săvârșire a infracțiunii de conflicte de interese. Număr de rechizitorii/condamnări privind săvârșirea infracțiunii de conflicte de interese. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare). Număr de activități de formare. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională.</p>
5.	Consilier de etică	<p>Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările</p>	<p>Număr de ședințe de consultare. Număr de angajați care au beneficiat de consiliere.</p>

		<p>ulterioare; Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată.</p>	<p>Număr de spețe, diferențiate pe tipologii de dileme etice. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic (chestionar de evaluare). Gradul de popularizare a rolului consilierului de etică. Număr de activități de formare. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională. Notă: Raportările vor cuprinde inclusiv informațiile și datele prevăzute în Ordinul Președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 4500/2008 stabilirea unui cadru unitar privind metodele de completare și transmitere a datelor și informațiilor referitoare la respectarea normelor de conduită de către funcționarii publici și la implementarea procedurilor disciplinare.</p>
6.	Incompatibilități	<p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative; Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p>Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate. Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități. Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind incompatibilitățile. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare). Număr de activități de formare. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională.</p>
7.	Transparență în procesul decizional	<p>Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p>Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative. Număr de recomandări transmise de societatea civilă privind completarea sau modificarea proiectelor de acte normative, diferențiate pe tipologii. Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate). Număr de ședințe publice. Număr de participanți la ședințele publice. Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție. Număr și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de</p>

			formare profesională.
8.	Acces la informații de interes public	Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare.	<p>Număr de solicitări de informații de interes public.</p> <p>Număr de răspunsuri comunicate.</p> <p>Număr de răspunsuri formulate cu întârziere, față de termenul legal.</p> <p>Număr de solicitări de informații de interes public la care nu s-a răspuns.</p> <p>Număr de reclamații administrative.</p> <p>Număr de reclamații administrative soluționate pozitiv.</p> <p>Număr de reclamații administrative soluționate negativ.</p> <p>Număr de plângeri în instanță.</p> <p>Numărul și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale.</p> <p>Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică.</p> <p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională.</p>
9.	Protecția avertizorului de integritate	Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii.	<p>Număr de sesizări.</p> <p>Numărul și tipul normelor încălcate (structurate sub forma unui Compendiu).</p> <p>Număr de regulamente interne armonizate cu prevederile legislative.</p> <p>Număr de instituții în care există persoane special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor de integritate.</p> <p>Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la protecția avertizorilor de integritate.</p> <p>Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii.</p> <p>Număr de situații de represalii la locul de munca.</p> <p>Număr de plângeri depuse în instanță.</p> <p>Număr de situații în care au fost acordate compensații avertizorilor de integritate.</p> <p>Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică.</p> <p>Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională.</p>

COORDONATOR GRUP DE LUCRU SNA,
ec. Manuela STAN



ÎNTOCMIT
SECRETAR GRUP DE LUCRU SNA,
jr. Milka Dobrescu



APROBAT
PREȘEDINTE,
Lector univ. dr. Adrian ȚUȚUIANU



REFERAT

privind aprobarea Declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupție 2012 -2015, a Planului de acțiune sectorial pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție la nivelul Consiliului Județean Dâmbovița, precum și pentru aprobarea Inventarului măsurilor preventive anticorupție și indicatorii de evaluare la nivelul Consiliului Județean Dâmbovița

Prin Hotărârea Guvernului nr.215/2012, Guvernul României a adoptat **Strategia Națională Anticorupție pe perioada 2012 – 2015**, Inventarul măsurilor preventive anticorupție și indicatorii de evaluare, precum și Planul național de acțiune pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2012 – 2015, care este un document de viziune strategică pe termen mediu, și care oferă coordonatele majore de acțiune în sprijinul promovării integrității și buneii guvernări la nivelul tuturor instituțiilor publice, cu scopul reducerii și prevenirii fenomenului corupției prin aplicarea riguroasă a cadrului normativ și instituțional în vederea maximizării impactului măsurilor anticorupție. În acest sens se impune aprobarea următoarelor documente:

- 1) Declarație de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupție 2012 -2015 – Anexa nr.1.
- 2) Planul de acțiune sectorial pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2012 – 2015 la nivelul Consiliului Județean Dâmbovița – Anexa nr.2.
- 3) Inventarul măsurilor preventive anticorupție și indicatorii de evaluare la nivelul Consiliului Județean Dâmbovița – Anexa nr.3.

După aprobarea acestor documente se va derula monitorizarea implementării Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2012 – 2015 la nivelul Consiliului Județean Dâmbovița, prin întocmirea rapoartelor periodice de progres, în cadrul cărora vor putea fi identificate și corectate problemele practice apărute în aplicarea politicilor și normelor anticorupție, precum și creșterea gradului de cunoaștere, înțelegere și implementare a măsurilor de prevenire și combatere a corupției. Evaluarea expost a aplicării strategiei la nivel județean va analiza eficiența intervențiilor, modul judicios de folosire a resurselor, factorii de succes sau de eșec, precum și sustenabilitatea rezultatelor și impactului SNA.

Având în vedere cele prezentate mai sus vă solicităm aprobarea prezentului referat în scopul emiterii dispoziției privind aprobarea Declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupție 2012 -2015, a Planului de acțiune sectorial pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție la nivelul Consiliului Județean Dâmbovița, precum și pentru aprobarea Inventarului măsurilor preventive anticorupție și indicatorii de evaluare la nivelul Consiliului Județean Dâmbovița

COORDONATOR GRUP
DE LUCRU SNA,
ec. Manuela STAN



SECRETAR GRUP
DE LUCRU SNA,
jr. Milka Dobrescu

